|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение****«ДЕТСКИЙ САД № 1 «МАЛХ»** **С. БЕРДЫКЕЛЬ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ** **ОКРУГ ГОРОД АРГУН»****ПОЛОЖЕНИЕ** |  | УТВЕРЖДЕНОприказом МБДОУ«Детский сад № 1 «Малх»с. Бердыкельмуниципального образованиягородской округ город Аргун»от 01.02.2022 № 9-од |
|  |
|  | **№** |  |
|  |
| с. Бердыкель |  |  |
|  |  |  |
| **о рабочей комиссии по введению системы эффективных контрактов** |

1. **Общие положения**

Введение эффективного контракта в Муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях г. Аргун определено:

1.Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2.Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ  от 15.05.2013 г. № 792-р;

3.Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р (далее — Программа);

4.Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации);

5. Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо).

6.Показателями эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений образования, утвержденными органами местного самоуправления.

7. Распоряжением Главы Чеченской Республики от 04.09.2015 №150-рг «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Чеченской Республики «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

Настоящее Положение о рабочей комиссии (далее - Положение) регулирует вопросы, связанные с формированием и работой рабочей комиссии по введению системы эффективных контрактов (далее – Комиссия).

**2. Состав и организация работы комиссии по введению системы эффективных контрактов**

2.1.Комиссия назначается приказом руководителя МБДОУ г. Аргун.

2.2. В состав комиссии по введению системы эффективных контрактов входят:

Председатель Комиссии;

члены комиссии из числа работников;

секретарь Комиссии;

представитель профсоюзной организации;

помощник секретаря Комиссии.

Руководитель МБДОУ г. Аргун вправе приглашать эксперта-специалиста.

2.3. Комиссия оценивает работу сотрудников в соответствии с положением о системе [оплаты труда](http://pandia.ru/text/category/oplata_truda/), положением о стимулирующих и компенсирующих выплатах, положением о премировании, а также с учетом показателей и критерий оценки эффективности труда работников.

**3. Методика оценки работы сотрудников**

**ДОУ членами Комиссии**

3.1. По итогам рассмотрения заявок и пояснительных записок к заявкам подразделений на установление рейтинговой стимулирующей надбавки. Комиссия составляет рейтинг сотрудников на основе оценки их труда за истекший год (полугодие) исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при необходимости), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность сотрудника.

3.2. Рейтинг составляется на основании суммы баллов бальной оценки, выставленной членами Комиссии сотруднику.

Исходя из рейтинга и имеющихся в наличии фондов стимулирования по оплате труда сотрудников ДОУ, Комиссия готовит предложения для руководства по установлению стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности сотрудников.

**4.Заседание Комиссии**

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения Комиссии по результатам рассмотрения заявок принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос Председателя Комиссии.

В случае, когда присутствие члена Комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (командировка, болезнь и т. п.), может производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав Комиссии.

Заседания комиссии проводятся не реже двух раз в год.

**5. Результаты голосования**

Результаты голосования Комиссии оформляются решением
(протоколом), которое подписывается Председателем, секретарем и членами
комиссии, принявшими участие в заседании. Протокол представляется на утверждение руководителю ДОУ.

**6. Организация и обеспечение работы**

Организация и обеспечение работы Комиссии по введению системы эффективных контрактов возлагается на делопроизводителя ДОУ.

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании общего собраниятрудового коллектива (протокол от 01.02.2022 №2) | СОГЛАСОВАНОс профсоюзным комитетом (протокол от 01.02.2022 № 9) |